

Tétras place l'accompagnement des alternants au cœur de sa mission. Au-delà de leur formation professionnelle, il s'agit également de contribuer à leur développement personnel et citoyen.

Pour cela, diverses actions sont désormais mises en place :

1/ Pour la prévention santé, la citoyenneté et l'égalité :

- a) Nous souhaitons déployer une campagne de **sensibilisation des addictions** s'appuyant sur une communication via affichages internes, site internet et réseaux sociaux afin de :
- Informer les alternants sur les risques associés → Les différentes thématiques abordées (snus, nicotine, alcool, les drogues et le travail) feront l'objet d'une rotation régulière afin de maintenir l'intérêt.
 - Développer leur capacité à adopter des comportements responsables dans leur vie quotidienne comme dans leur vie professionnelle.
 - Favoriser la prise de conscience de leur rôle en tant que futurs salariés confrontés à des environnements de travail où certaines pratiques peuvent exister.
 - Renforcer la santé, le bien-être et la sécurité de tous au sein de notre CFA.
- b) Nous souhaitons encourager **la mixité des métiers et de l'égalité entre les femmes et les hommes** en organisant des actions d'information à destination des apprentis :
- Organisé par l'UIMM Haute-Savoie, nous participons à l'événement FEMMES & INDUSTRIE. Dans le cadre de la campagne nationale TU AS TA PLACE, cet événement vise à changer le regard des femmes sur l'industrie et leur donner envie de rejoindre un secteur où elles ont toute leur place pour évoluer et s'épanouir.
Au programme : Table ronde, animations ludiques, démonstration de métiers, forum entreprise et bien d'autres encore...
 - Organisé par l'USMB, nous invitons les alternants à participer au FESTIVAL + D'EGALITE, le rendez-vous pour parler inclusion, réfléchir autour des discriminations, penser le vivre ensemble et agir en faveur de l'égalité.
Au programme : Stands et animations autour de l'Égalité, Webinaire « Stop au sexisme : agir et se protéger dans le monde professionnel », Distribution de protections menstruelles réutilisables

2/ Pour l'accompagnement personnalisé des alternants en difficulté psychologique ou en situation de handicap :

- Travail mené en étroite relation avec les services de santé de l'université
- Désignation d'un référent handicap
- Mise en place du suivi aussi bien au sein du CFA que dans l'entreprise accueillant l'alternant

3/ Pour l'accompagnement personnalisé des alternants en difficulté :

- Travail mené en étroite relation avec l'assistante sociale de l'USMB
- Informer les alternants dès la rentrée des services à leur disposition.

4/ Autres aides :

- Informations dès le début de la formation concernant les droits et devoirs en tant qu'apprentis et en tant que salariés, et sur les différents dispositifs d'aides disponibles pour soutenir les alternants : logement, transports, restauration, prime d'activités

5/ Pour la préparation à l'insertion professionnelle

- Accompagnement à la recherche d'entreprise d'accueil pour l'alternance, organisation d'ateliers Techniques de Recherche d'Emploi
- Pour la sortie : publications des offres d'emploi transmises par les entreprises.