

FORMATION

TÉTRAS POUR SUIT SON ENVOL

TRENTE ANS APRÈS SA CRÉATION, LE CENTRE ANCILEVIEN DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN ALTERNANCE DRESSE UN BILAN POSITIF.

Par Patricia Rey

Qui aurait imaginé un tel succès ? Trente ans plus tard, Tétrás peut s'enorgueillir d'avoir fait les bons choix, et surtout d'avoir créé une structure performante qui réponde aux besoins spécifiques de l'industrie savoyarde, et française, en termes de formation professionnelle par alternance.

UN CAS D'ÉCOLE UNIQUE EN FRANCE

À l'origine de cette initiative (elle est la première structure du genre en France), «la volonté affirmée de deux hommes – Louis Glo et Dominique Paccard –, respectivement délégué général de la Chambre syndicale de la métallurgie de Haute-Savoie et président de l'Université de Savoie, de réunir deux mondes qui se connaissent peu et se parlent encore moins», rappelle Viviane Bertez, directrice déléguée de Tétrás depuis 1989. Et ce, à une époque où la profession manque cruellement de main-d'œuvre qualifiée et entend assurer un développement des technologies, notamment de la filière électronique dans les entreprises des métaux.

RÉPONDRE AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DES ENTREPRISES

«À chaque fois, on part des besoins d'une entreprise pour créer des formations spécifiques, validées ensuite par un CQP (certificat de qualification



professionnelle qui ne nécessite pas le niveau Bac +2) et/ou une licence pro», souligne la directrice, qui insiste sur cette double reconnaissance professionnelle et universitaire. La clé du succès ? Sans aucun doute... Chiffres à l'appui. Les effectifs sont passés de 15 en 1988 à 80 en 1991, 200 en 2000, 300 en 2010 pour atteindre 380 en 2014. Soit au global, 4 400 alternants diplômés certifiés. Les entreprises partenaires aussi se sont multipliées. 2 500 exactement (principalement haut-savoyardes et rhônalpines), parmi lesquelles

des poids lourds de l'industrie à l'instar de Bosch, NTN-SNR, Adixen, Somfy, Stäubli, Tefal... Tout comme le nombre de formations : 16 au total, contre deux en 1989. De responsable de secteur de productique industrielle à technicien en maîtrise des énergies électriques et renouvelables en passant par technicien en décolletage numérique... et administrateur d'intégration de systèmes voix et données. La palette est large et touche six filières. Il arrive même que certaines entreprises, à l'exemple d'Adixen, Sicpa et plus



► Viviane Bertez, directrice déléguée de Tétrás.

« À CHAQUE FOIS, ON PART DES BESOINS D'UNE ENTREPRISE POUR CRÉER DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES, QUALIFIANTES ET DIPLÔMANTES.

87 %

C'est le pourcentage de taux de réussite.

1 200

C'est le nombre de demandes de dossiers de candidatures reçues chaque année. Sur les 800 étudiants convoqués à un entretien individuel, 380 intègrent une entreprise.

récemment le Cern, sollicitent le centre de formation pour créer des certifications spécifiques réservées à leurs salariés. Ainsi depuis 2011, Tétrás forme chaque année cinq à six employés de l'organisation européenne pour la recherche nucléaire au certificat de technicien des technologies de process.

Mais les résultats les plus probants concernent le nombre de jeunes trouvant un emploi à l'issue de leur formation professionnelle. «Aujourd'hui 80 % de nos alternants sont embauchés par leur entreprise d'origine», se félicite Viviane Bertez, avant de poursuivre, «par la suite, eux-mêmes deviennent des prescripteurs, en étant tuteurs soit au sein des grandes entreprises, soit en créant leur propre société».

L'association Tétrás, présidée par Patrick Lucotte, le délégué général de la Chambre syndicale de la métallurgie Haute-Savoie, compte 11 permanents (la direction n'a pas souhaité communiquer le montant de son budget, NDLR*). Parallèlement, 210 intervenants, à parité égale de professionnels et d'universitaires, assurent les formations.

(*) Son conseil d'administration compte des membres de la CSM 74, de l'AFPI Etudoc et de l'Université de Savoie.